

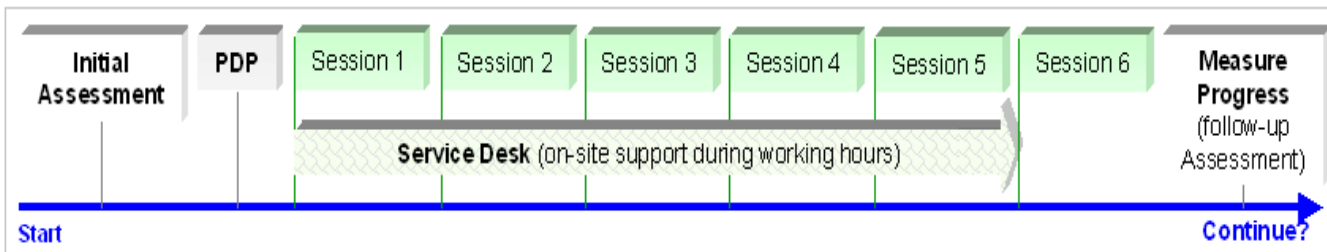
Potential-DEVELOPMENT

Swiss-ASIA 的潜能发展项目是以胜任力为基础的，为帮助员工释放自己未能展现的能力，更好地发挥在工作中潜能而特别制定的**培训和辅导课程**。

Swiss-ASIA 的潜能发展项目可以通过月度**辅导课程**来实施，也可以选择**1到2天的培训研讨会**。

无论是我们的**辅导课程**还是**培训研讨会**，培训顾问都将根据客户公司的实际案例、问题来探讨和模拟，让学员能够立即用课程中所介绍的方法去解决实际工作中的问题。

对于参加**辅导课程**学员，**Swiss-ASIA** 会提供的“Service Desk”支持，在后台帮助学员在实际工作中应用新学的方法。每6个月，学员都将再接受测评，对辅导的效果跟进评估，并做出相应调整。
(请参考流程图)



Swiss-ASIA 的潜能发展项目能有效满足以下这几项需求:



A collection of seven blue rounded rectangular buttons with white text, arranged in two rows. The top row contains: "I change", "The convincing Leader", and Succession-Planning. The bottom row contains: Interview Skill-Training, InterAction, and 1-on-1 Executives Coaching.

在亚洲已经使用过我们**辅导和培训**服务的部分客户名录:



Potential-ASSESSMENT

Potential-DEVELOPMENT

Work-Life BALANCE

China, 2009

Swiss-ASIA 是一家致力于亚太地区的欧洲人力资源咨询机构，我们成立于 2000 年，在人力资源测评、员工培训及高管辅导方面拥有丰富的经验。

Swiss-ASIA 近年来一直与中国、韩国、日本的几所重点的大学保持着密切的联系与合作关系，在亚洲共同研究和开发最前沿的方法论。



Swiss-ASIA 的管理人员和当地的评估及培训顾问们都具有多年的人力资源评估、辅导、培训等方面的实际经验，并不间断地接受专业知识技能的培训。我们的优势在于能够将企业家理念、中西文化的认识，以及在行业内的实际经验结合应用。

自 2005 起，**Swiss-ASIA** 成为 **GITP** 在亚洲的独家合作伙伴。**GITP** 是欧洲在测评和人才发展领域最享有声誉的咨询机构。
(www.gitp.com).

如需我们提供更详尽的信息或者样本报告，请及时与我们联系。

Swiss-ASIA Consulting (China) Ltd.
上海东方众鑫大厦 18 层
静安区 南京西路 699 号
200041 上海 中国

联系电话: +86 21 6141 3817

Potential-ASSESSMENT

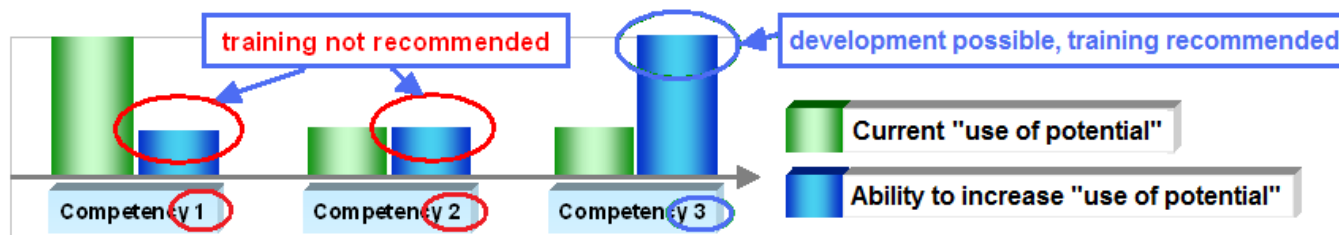
Swiss-ASIA 在中国和韩国与两所当地的大学合作，共同开发了一种非常有效的测评工具：**c-PA** (competency based Potential Assessment) 即：“基于胜任力的潜能测评”。

c-PA 是为了评估员工在“工作中潜能的运用”而设计，聚焦在员工当前职责或预测将来任命中的情况。

c-PA 是以胜任力为基础的，所以适用于所有的职位，并且 **c-PA** 能够灵活调整，可以基于 **Swiss-ASIA** 建议的胜任力模型，也可以按照客户公司内部的胜任力结构来进行评估。

通过对比个人评估报告和被测者在今后实际工作中的行为表现 / 绩效，我们的客户评价 **c-PA** 的准确率达到 95%

除了详尽的个人报告，**c-PA** 用图标的方式来展示，被测者在每个胜任力上是否有被提升的空间，以及能被继续提升的程度。



c-PA 能有效满足以下这几项需求:



在亚洲已经使用过 **c-PA** 服务的部分客户名录:

